Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL
VALORACIÓN DE LA CAPACIDAD DE LIDERAZGO

Lider de la Unidad Productiva: Fernando Enrique Rodriguez Atencio

	CUESTIONARIO	A	B	C	D	E
		Nunca = 0	Casi nunca = 1	A veces = 2	Casi Siempre = 3	Siempre = 4
1	Le agrada organizar actividades nuevas.				3	
2	Sugiere nuevas ideas.				3	
3	Es capaz de discutir reglas o normas que estima injustas.			2		
4	Acometer tareas difíciles con moral de éxito.					4
5	Intenta organizar un grupo para trabajar conjuntamente.					4
6	Es de palabra fácil. Tiene facilidad y soltura para expresarse verbalmente.					4
7	Hace sugerencias a sus compañeros.					4
8	Es popular entre sus compañeros o compañeras.					4
9	Sus compañeros/as le eligen como árbitro o juez para dirimir sus problemas.				3	
10	Sus compañeros/as le eligen como jefe en las actividades de grupo.					4
11	Tiene confianza en sus propias fuerzas.					4
12	Sus compañeros/as le consideran en muchos aspectos como un modelo a imitar.				3	
13	Toma la iniciativa a la hora de emprender algo nuevo.					4
14	Es capaz de plantear discusiones sobre temas de actualidad (deportes, cine, noticas).				3	
15	Le agrada dirigir actividades de grupo.					4
		0	**0**	**2**	**15**	**36**

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL
VALORACIÓN DE LA CAPACIDAD DE LIDERAZGO

INTERPRETACIÓN

Menos de 19 puntos: el aprendiz no posse las caraceristicas de un líder; carece de dotes de mando. Puede ser por falta de capacidad para asumir tal responsabilidad, por tener ideas poco claras, o por su forma de ser débil, voluble o maleable. Sea cual fuere la razón, acepta razonamientos y decisiones ajenas adaptándose a ellas. Conviene ayudarle a adquirir confianza en sí mismo, a tomar decisiones por sí, a ser firme en los propósitos decididos con independencia de opiniones ajenas o tendencias sociales.	53
Entre 20 y 40 puntos: no indica liderazgo, pero tampoco a una persona pasiva o insegura. Significa iniciativa propia, pero no de arrastrar o influir a los demás de modo suficiente.	

41 puntos o más: He aquí un líder: tiene dotes de mando, está seguro de sus propias conclusiones, tiene capacidad de iniciativa e influencia en el resto de sus compañeros/as.	